

Nieuwsbrief 7

19 februari 2016



**VEILIG, BETROKKEN,
gericht op ONTWIKKELING en RESPECT**

Voor u ligt nieuwsbrief 7 van dit schooljaar. De nieuwsbrieven worden ook op de website gepubliceerd. We wensen u veel leesplezier!

Namens alle collega's,

*Nynke Gerritsma,
Rector*

Deze keer al weer snel een nieuwsbrief vanwege de voorjaarsvakantie volgende week. In de vorige nieuwsbrief kondigde ik de Gregorius Show aan: leerlingen die op het podium van de Stadsschouwburg lieten zien wat ze kunnen. Ik hoop dat u geweest bent! Het was een prachtige show. Wat een talenten bij leerlingen, en wat een vakmanschap van collega's om zo'n show neer te zetten. Het was een feest, twee avonden lang met een bijna volle zaal met publiek. De warmte, de betrokkenheid bij elkaar, de saamhorigheid en de zichtbare trots van iedereen - ik heb ervan genoten.

Ik heb ook genoten van onze leerlingen van de BSA (Brede School Academie). Afgelopen woensdagmiddag waren de presentaties. Ze hadden de lat hoog gelegd: ze analyseerden een aantal uitdagingen op wereldniveau (bv zika-virus, verwoestijning, plastic soep) en presenteerden hun oplossingen. Op de BSA zitten leerlingen uit de eerste klas die talentvol zijn maar die door een taalachterstand nog niet op het niveau zitten dat ze zouden kunnen hebben.

Het is een prachtig en succesvol project en ik ben blij dat wij dit in onze school hebben. Onder de toeschouwers woensdag waren veel ouders die zichtbaar trots waren op hun kinderen. En terecht!

Na de vakantie komt er op de website een filmpje over onze havo-vwo-afdeling. Vandaag worden de opnamen gemaakt. Mocht u er bezwaar tegen hebben dat we opnamen gebruiken voor het filmpje hoor ik het graag uiterlijk 29 februari.

Uitkomsten enquête sociale veiligheid

In november hebben we een enquête afgenomen onder al onze leerlingen over de veiligheid op school. Het goede nieuws is dat onze leerlingen aangeven dat er weinig gepest wordt. Leerlingen voelen zich redelijk veilig op school. Er wordt goed gelet op absentie en spijbelen. Leerlingen worden aangesproken op ongewenst gedrag. Allemaal zaken waar de school relatief hoog op scoort, ook in vergelijking met andere scholen.

Opvallend is dat de locatie Nobeldwarsstraat hierin hoger scoort dan de locatie Van Asch van Wijckskade. Het lijkt erop te wijzen dat er op de NDS veel veranderd is ten positieve vergeleken met een jaar geleden.

Een kwart van onze leerlingen gaat met plezier naar school. Dat is aan de lage kant. Leerlingen ervaren dat de regels bij elke leraar anders zijn. Dat moet beter. In het functioneren van docenten is ook nog winst te behalen. Leerlingen voelen zich te vaak niet gehoord en ervaren te weinig leuke, doelgerichte lessen. Rust en orde kan en moet beter. Er is een kleine groep onrustige leerlingen die relatief te veel negatieve invloed heeft op de sfeer in de school.

We herkennen de uitkomsten. De school werkt hard aan een veiliger pedagogisch klimaat. Daarvoor zetten we in: leerlingbegeleiding en leerlingenzorg, traject PBS (Positive Behaviour Support), inzet van JOU (Jongerenwerk Utrecht), mentorentraining, intervisie voor docenten en OOP, het systematisch voeren van functioneringsgesprekken. Volgend jaar zullen we het schooljaar starten met 10 minutengesprekken van de mentoren met ouders en leerling, zoals we afgelopen jaar in de mavo al hebben gedaan. We breiden dit nu uit naar alle leerjaren van de havo en naar vwo klas 1, 2 en 3.

Kansrijk onderwijs

Hoe kan het St-Gregorius College zich met haar sterke punten onderscheiden van andere Utrechtse scholen? Dat is een belangrijke vraag waarover we in de school het gesprek begonnen zijn. Een sterk punt van onze school is dat we leerlingen kansen bieden. Denk bijvoorbeeld aan de havo-kansklas, aan de talenturen, aan de internationale stroom, aan de show. Dat kunnen we nog gericht tot

speerpunt maken en nog meer kwaliteit geven. Kansrijk onderwijs waarbij we aansluiten op het niveau van leerlingen en op wat leerlingen al kunnen. Waarbij we leerlingen kennen en zien en hen uitdagen tot meer dan ze denken te kunnen. Dat is een school waarbij we maatwerk bieden, waar leerlingen vakken op verschillende niveaus kunnen afsluiten. Bijvoorbeeld: een mavo- of havo-leerling die een enkel vak op een hoger niveau afsluit. Of een vwo-leerling die versneld in 5 jaar zijn opleiding afsluit. Die al een masterclass op de universiteit volgt. Kansen-onderwijs kun je uitbreiden tot school-gerelateerde zaken als het bieden van huiswerkbegeleiding of het aanbieden van naschoolse activiteiten. Een ander, of aanvullend idee is om onze school te profileren als ondernemende school, met aandacht voor ondernemerschap en contacten met bedrijfsleven en instanties in de stad. Dit sluit aan op wat we al doen met de maatschappelijke stage. In de ouderraad zullen we dit gesprek ook voeren. Ik nodig u van harte uit om mee te denken!

Inspectie over St-Gregorius College: kwaliteit van het onderwijs zichtbaar verbeterd

De Inspectie van het Onderwijs heeft beoordeeld dat de kwaliteit van het onderwijs op het St-Gregorius College zichtbaar verbeterd is. Dit naar aanleiding van het inspectie-onderzoek dat op 10 en 12 november heeft plaatsgevonden. Het vwo heeft nu het hoogste inspectieoordeel, nl 'voldoende'. Dit oordeel had de havo al eerder. Voor de mavo is het eerder toegewezen oordeel van 'zeer zwak' gewijzigd in 'zwak' vanwege de sterk verbeterde kwaliteit van het onderwijs. Voor de havo en het vwo zijn de onderwijs-opbrengsten voldoende en is de basiskwaliteit van de lessen op

orde. Op de mavo vertonen de onderwijs-opbrengsten een stijgende lijn. Het leerklimaat is volgens de Inspectie zichtbaar verbeterd. De rapporten van bevindingen, gebaseerd op inspectie-onderzoek in november 2015, worden eind maart op de website van de school en van de inspectie gepubliceerd.

Extra examenbegeleiding op school

De examens komen dichterbij en vanuit de school worden de examenleerlingen hierop goed voorbereid. Daarnaast organiseert de school samen met Lyceo examentrainingen op 25 en 26 april, 28 t/m 30 april, 2 t/m 4 mei en 5 t/m 7 mei. Het tarief voor een havo/vwo driedaagse training bedraagt: € 225,-. Het tarief voor een tweedaagse training havo/vwo bedraagt: € 165,- en het tarief voor een tweedaagse training vmbo bedraagt: € 138,-. Dit tarief is aanzienlijk lager dan het normale tarief op locaties van Lyceo. De trainingen vinden plaats op Gregorius College. Examenleerlingen kunnen zich inschrijven via de aanmeldpagina www.lyceo.nl/gregorius

Personeel

Op veel plekken was het merkbaar en ook op onze school: het griepvirus heeft onder leerlingen en personeel behoorlijk toegeslagen. Gelukkig hebben we deze week minder griep-slachtoffers dan vorige week. Hopelijk zijn na de vakantie alle griepvirussen de school uit.

We hebben deze maand afscheid genomen van twee collega's: Chris Pieterse (ak) en Marieke Jeths (bio). Voor Chris Pieterse hebben we een vervanger gevonden: Anita Mocking komt ons team versterken. Zij start meteen na de voorjaarsvakantie.

Het is nog niet gelukt om een vervanger voor Marieke Jeths te vinden. Deze week voer ik met de sectievoorzitter biologie opnieuw sollicitatiegesprekken. Het blijkt erg lastig om een goede docent te vinden. Wie nog tips heeft, we horen ze graag. We zijn ook op zoek naar een docent informatica als vervanger voor de zieke Lieuwe Rekker. Ook daarvoor zijn er vanmiddag gesprekken. We hopen beide vacatures na de vakantie snel in te kunnen vullen.